



Beheerst beloningsbeleid Ditters Hypotheken en Assurantiën BV

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen.

De beloning van onze medewerkers bestaat voor het grootste gedeelte uit een vast salaris. De vaste salarissen zijn bij ons bedrijf marktconform. Afhankelijk van de functie en beoordeling kunnen medewerkers een variabele beloning ontvangen.

Ditters Hypotheken en Assurantiën B.V. heeft om de kwaliteit te borgen een aantal beheersmaatregelen getroffen:

1. Ditters Hypotheken en Assurantiën B.V. werkt met een vaste prijslijst;
2. Ditters Hypotheken en Assurantiën B.V. heeft een kwaliteitsborgingsysteem waarbij toetsing / toezicht wordt gehouden op basis van het 4-ogen principe;
3. Ditters Hypotheken en Assurantiën B.V. stelt jaarlijks kwalitatieve doelstellingen per persoon vast. Deze doelstellingen worden gemeten aan de hand van verzonden en beantwoorde enquêtes;
4. Ditters Hypotheken en Assurantiën B.V. zal het uitbetaalde variabel inkomen bij niet naleven van gestelde kwaliteit- en gedragseisen van de medewerker terugvorderen

De variabele beloning is nooit een reden om een bepaalde hoeveelheid of soort financiële product(en) te adviseren.

Samen meer in huis

Ditters Hypotheken en Assurantiën

Einsteinstraat 50 ◆ 3902 HN Veenendaal ◆ 0318 - 209 109 ◆ hypotheke@ditters.nl ◆ www.ditters.nl

Klinkenbergerweg 40 ◆ 6711 ML Ede ◆ 0318 - 209 109 ◆ hypotheke@ditters.nl ◆ www.ditters.nl

◆ BTW nr. 8201.64.902.B.01 ◆ KvK 30241629 ◆ NL30 SNSB 0826 9100 68 ◆ AFM 12019370

